



TVÆRKULTUREL TEAMBUILDING

Reference

"C3's meget intensive kulturtræning- og teambuilding-forløb har haft ekstremt stor betydning for, hvor hurtigt vores nye teknologi-team blev grundlagt. ... Team-medlemmerne refererer ofte til C3's forløb som en af nøglebegivenhederne i deres opstart og netværksdannelse i Kina."

Egon Hygom Poulsen, Chief Project Manager, Vestas Technology



SKAB RESULTATER I KINA

C3 Consulting ApS

Mølleparken 2
DK - 8723 Løsning

M: +45 6017 0817
kontakt@c3consulting.dk
www.c3consulting.dk

Arbejder jeres virksomheds ledelse eller medarbejdere i dansk-kinesiske teams? Og ønsker I at udvikle fælles værdier og skabe synergi i mødet mellem dansk og kinesisk arbejdskultur? Så er C3 Consultings forløb i tværkulturel teambuilding det oplagte valg for jer. Forløbet sikrer, at I udnytter det fulde potentiale i jeres tværkulturelle teams.

Indhold

Som første led i et tværkulturelt teambuilding-forløb afklarer vi, hvad jeres erfaringer og forventninger er, så træningen kan målrettes netop jeres virksomhed. Under træningen er der fokus på at opbygge fælles værdier og spilleregler for det daglige arbejde i teamet. Vi kan fx arbejde med:

- Hvad er kulturel intelligens og hvordan bliver man kulturelt intelligent?
- Hvad er de vigtigste forskelle og ligheder mellem dansk og kinesisk arbejdskultur?
- Hvad er god ledelse?
- Hvordan fordeler vi arbejdsopgaver og ansvarsområder?
- Hvordan træffer vi beslutninger i teamet?
- Hvordan giver vi hinanden feedback?
- Hvordan skaber vi et trygt, sjovt og inspirerende arbejdsmiljø?

Form

Under træningen veksler vi mellem korte oplæg, cases, øvelser og fælles refleksioner. Den nye viden omsættes til konkrete redskaber, der kan bruges i det daglige arbejde. Alle deltagere medvirker aktivt i træningen, hvilket sikrer engagement og forankring.

Udbytte

Jeres udbytte af forløbet er:

- Øget synergi mellem dansk og kinesisk arbejdskultur
- Udvikling af teamets og de enkelte team-medlemmers evne til at arbejde tværkulturelt
- Udvikling af gode personlige relationer, gensidig tillid og respekt
- Afklaring af roller og kompetencer
- Klare spilleregler for teamet
- Metoder til at sikre en effektiv og konstruktiv kommunikation
- Redskaber til håndtering af misforståelser, uenigheder og konflikter
- Fælles værdier og mål, som alle team-medlemmer føler ejerskab for
- Sparring og videndeling i teamet
- Øget produktivitet i det daglige arbejde

C3 Consulting sikrer, at udbyttet af træningen forankres. Vi sender efterfølgende skriftlig dokumentation af forløbets resultater til deltagerne, og kommer gerne på opfølgende besøg i virksomheden.

Målgruppe

Danske og kinesiske ledere og medarbejdere inden for produktion, kvalitet, logistik, uddannelse, udvikling m.m., der arbejder i tværkulturelle teams. Forløbet er relevant for ledere og medarbejdere på alle niveauer i jeres virksomhed.

Praktisk info

Forløbet i tværkulturel teambuilding skræddersyes til netop jeres virksomhed. Vi fastlægger sammen indhold, tid og sted, og forløbet kan afvikles i både Danmark og Kina. Forløbet kan kombineres med C3 Consultings udstationeringsforløb og kurser i kinesisk og dansk kulturtræning. For mere information, se www.c3consulting.dk.